

### **Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika w procesie zatrudnienia**

Zgodnie z art. 12 i 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych, RODO) w związku z prowadzeniem procesu zatrudnienia w Sądzie Rejonowym w Sokółce informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych w zakresie związanym z udziałem w procesie rekrutacyjnym są odpowiednio– Prezes Sądu Rejonowego w Sokółce, Dyrektor Sądu Rejonowego w Sokółce z siedzibą przy ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 7, 16-100 Sokółka.
2. Administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem pod adresem korespondencyjny: Sad Rejonowy w Sokółce ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 7, 16-100 Sokółka lub e-mail: [iod@sokolka.sr.gov.pl](mailto:iod@sokolka.sr.gov.pl).
3. Dane osobowe kandydatów do pracy w Sądzie Rejonowym w Sokółce, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji kandydatów do pracy w Sądzie Rejonowym w Sokółce. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
4. Administrator Danych nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych kandydatów do pracy w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane, tj. w celu przyszłej rekrutacji chyba, że kandydat na stanowisko pracy wyrazi na to zgodę, jednak nie dłużej niż przez 12 miesięcy.
5. Kandydaci w procesie rekrutacji mają prawo do cofnięcia zgody, o której mowa w pkt.4, w każdym momencie poprzez zawiadomienie administratora danych. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pana/Pani zgody przed jej wycofaniem.
6. Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest konieczność podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy o świadczenie pracy, a zakres tych danych zawarty jest w katalogu danych, których podania może wymagać pracodawca od osoby ubiegającej się o zatrudnienie zgodnie z Kodeksem Pracy.
7. Podanie danych przez kandydatów w procesie rekrutacji jest konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.
8. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
9. Administrator danych nie zamierza przekazywać danych osobowych kandydatów do pracy w Sądzie Rejonowym w Sokółce do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Dane kandydatów do pracy w Sądzie Rejonowym w Sokółce przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów, tj. do momentu zakończenia rekrutacji, a następnie po zakończeniu rekrutacji odnośnie osób zakwalifikowanych na listę rezerwową, które wyraziły zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłej rekrutacji, a następnie niezwłocznie usunięte.
11. Kandydaci do pracy w Sądzie Rejonowym w Sokółce posiadają prawo żądania od administratora danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
12. Kandydaci do pracy w Sądzie Rejonowym w Sokółce mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.
13. Dane osobowe kandydatów do pracy w Sądzie Rejonowym w Sokółce nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.
14. Dane osobowe kandydatów do pracy mogą być udostępnione wyłącznie organom lub podmiotom upoważnionym na podstawie odrębnych przepisów lub podmiotom przetwarzającym dane w imieniu administratora danych.